

CATALOGUE DES FORMATIONS 2018

Nos points forts

- Des formateurs avec une expérience de terrain
- Une pédagogie orientée vers l'action
- Un contenu adapté à nos interlocuteurs et à leur secteur d'activité

Actualité :

préparer la mise en place du CSE !

- Décrypter les ordonnances
- Négocier le protocole et les moyens du nouveau CSE
- Dates dans toute la France

QUALITE DE VIE AU TRAVAIL & PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

Evaluer les risques professionnels et mettre en œuvre une démarche de prévention - 3 jours

Public : préventeurs internes (*représentants du personnel, managers, responsables RH, salariés désignés compétents en santé et sécurité*)

- Partager un langage commun en matière de prévention
- Repérer les principaux risques dans son entreprise et acquérir des principes méthodologiques
- Mettre à jour le document unique et structurer un plan de prévention

Jouer son rôle de prévention des RPS : méthodes et outils pour l'action - 2 jours

Public : préventeurs internes (*représentants du personnel, managers, responsables RH, responsables santé et sécurité, salariés désignés compétents en santé et sécurité*)).

- Comprendre les liens entre santé, travail et organisation
- Identifier les situations à risque et savoir réagir face à une situation de souffrance
- Gérer les situations de crise et mettre en place les actions adéquates
- Tendre vers une organisation du travail vecteur de santé

ERGONOMIE & AMENAGEMENT DES ESPACES DE TRAVAIL

Déménagement et aménagement des espaces de travail - 2 jours

Public : représentants du personnel ou fonctions RH

- Comprendre les enjeux conditions de travail d'un projet de déménagement et de réaménagement
- Savoir analyser ou mettre en place un dossier de consultation et identifier les facteurs de risques
- Jouer son rôle de conseil-prévention et être force de proposition

Analyse d'une situation de travail - 2 jours

Public : préventeurs internes (*représentants du personnel, managers, responsables RH, salariés désignés compétents en santé et sécurité*)

- Savoir observer une situation de travail et analyser les facteurs de risques (physiques, psychosociaux, etc.)
- Expérimenter des outils & méthodes d'analyse de l'activité
- Identifier des axes de prévention, enrichir le DUERP & le plan d'action (PAPRI Pact)

CATALOGUE DES FORMATIONS 2018

REPRESENTANTS du personnel

Ces formations sont dispensées en partenariat avec l'Atelier de Formation (agrée formation CE & CHSCT).

Préparer la mise en place du CSE - 2 jours

Public : *représentants du personnel*

- Comprendre les missions et les moyens du comité social et économique (CSE)
- Organiser les élections et négocier le protocole électoral
- Négocier un accord de fonctionnement et les moyens associés

Formations CHSCT - 3 et 5 jours

Public : *membres du CHSCT ou d'une DUP, délégués du personnel (- 50 salariés)*

- Comprendre le rôle et les missions du CHSCT
- Identifier les outils et les moyens du CHSCT (analyse de cas pratiques, mises en situation)
- Déclencher, conduire et exploiter les conclusions d'une enquête CHSCT
- Expérimenter des méthodes/outils d'analyse des risques (échanges de pratiques)

NEGOCIATION et APPUI AU DIALOGUE SOCIAL

Négocier la transition numérique - 1 jour

Public : *représentants du personnel*

- Identifier les enjeux & impacts sur les conditions de travail de la digitalisation (géolocalisation, vidéosurveillance, droit à la déconnexion, réseaux sociaux, intelligence artificielle...)
- Définir des moyens pour encadrer ces nouvelles pratiques et minimiser les facteurs de risque pour la santé des salariés

Négocier un accord - 1 jour

Public : *représentants du personnel*

- Cibler les enjeux et les risques pour les conditions de travail liés aux accords : organisation du temps de travail, Télétravail, Qualité de vie au travail, GPEC.
- Savoir définir une stratégie de négociation et élaborer des contre-propositions
- Transposer un accord-cadre en accord de méthode

INFORMATIONS PRATIQUES

Nos formations inter-entreprises sont réalisées dans nos locaux au : 3-5, rue de Metz, 75 010 PARIS. Chaque formation comprend au minimum 6 stagiaires et au maximum 12. Un tarif par participant est appliqué.

Nous intervenons également sur site à la demande dès lors que le seuil minimum de participants est atteint. Dans ce cas, nous appliquons un forfait journalier.

Pour plus d'informations, contactez-nous au : 01 40 22 12 12 ou par mail : contact@arete.fr;